

---

Aika 21.06.2023, klo 17:03 - 18:56

Paikka Mäntsälä

### **Käsitellyt asiat**

**§ 25 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**§ 26 Tiedoksi**

**§ 27 Henkilöstöohjelma**

**§ 28 Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdyspinnoilla, alueellinen hyte-neuvottelu 2023, alueelliset painopisteet**

---

**Saapuvilla olleet jäsenet**

Harri Virtanen, puheenjohtaja  
Pirjo Vainio, 1. varapuheenjohtaja  
Peter De Jong  
Tarja Kuikka, varajäsen  
Mimmi Launiala  
Nea Pajala  
Ulla Palomäki  
Veikko Seuna, saapui 17:10  
Mika Timonen  
Johanna Tukiainen  
Willem van Schevikhoven  
Elisa Laitila, varajäsen  
Joni Haimakka, varajäsen

**Muut saapuvilla olleet**

Satu Hahtonen, hallintosihteeri, sihteeri  
Monica Hostio, henkilöstöjohtaja, poistui 18:15  
Taina Kölhi, vammaisneuvoston edustaja  
Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja, esittelijä  
Liisa Majanen, vanhusneuvoston varaedustaja  
Anniina Nurro, nuorisovaltuuston edustaja  
Helinä Perttu, aluehallituksen puheenjohtaja, poistui 18:20  
Kristiina Kariniemi-Örmälä, integraatiojohtaja

**Poissa**

Seppo Hakulinen  
Mikko Komulainen, vt. hyvinvointialuejohtaja  
Ina Kuula  
Jussi Malkamäki  
Sirkka Rousu, aluehallituksen edustaja  
Pirja Vitikka-Koponen  
Laura Åvall

**Allekirjoitukset**

Harri Virtanen  
Puheenjohtaja

Satu Hahtonen  
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Keski-Uudenmaan hyvinvointialue 08.08.2023 klo 08:15. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

**Pöytäkirjan tarkastus**

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Willem van Schevikhoven

Nea Pajala

---

**§ 25****Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Valmistelija / lisätiedot:

Satu Hahtonen

satu.hahtonen@keusote.fi

hallintosihteeri

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen ja pöytäkirjan tarkastamisesta päättäminen.

Kokouskutsu on lähetettävä hallintosäännön § 144 mukaan 4 päivää ennen lautakunnan kokousta kullekin jäsenelle sekä niille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai -velvollisuus.

Kutsu jäsenille on toimitettu 16.6.2023 ja esityslista on julkaistu Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivuilla. Pöytäkirja pidetään nähtävänä hyvinvointialueen verkkosivuilla tarkastamisen jälkeen.

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja

Myönnetään läsnäolo- ja puheoikeus valituille vaikuttamistoimielimien edustajille, joita ovat vammaisneuvostosta Taina Kølhi, varaedustaja Katja Pohjolainen sekä vanhuusneuvostosta Riitta Puupponen, varajäsen Liisa Majanen ja nuorisovaltuustosta Anniina Nurro, varaedustaja Heta Kyytinen.

Kokous todetaan laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi. Valitaan tämän kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi Nea Pajala ja Willem van Schevikhoven.

**Päätös**

Hyväksyttiin esityksen mukaan.

---

**§ 26****Tiedoksi**

Valmistelija / lisätiedot:

Pirjo Laitinen-Parkkonen

pirjo.laitinen-parkkonen@keusote.fi

johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja

**Liitteet**

1 Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta 21.6.2023 TKIO-ohjelman valmistelu

Kuullaan:

- Mäntsälän kunnan puheenvuoro, kunnanjohtaja Hannu Laurila.
- Esittely TKIO-ohjelman valmistelusta.

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja

Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta:

- Merkitsee tiedoksi esittelyn TKIO-ohjelman valmistelutilanteesta.

**Päätös**

Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta merkitsi tiedoksi:

- Mäntsälän kunnan puheenvuoron, kunnanjohtaja Hannu Laurila.
- Esittelyn TKIO-ohjelman valmistelutilanteesta.

---

**§ 27****Henkilöstöohjelma**

KEUHDno-2023-1310

Valmistelija / lisätiedot:

Monica Hostio

monica.hostio@keusote.fi

henkilöstöjohtaja

## Liitteet

1 Henkilöstöohjelma\_teksti

2 Henkilöstöohjelma\_2\_6

**Henkilöstöohjelma**

Talouden tasapainottamiseksi hyvinvointialueella on käynnistetty hyvinvointialueohjelman valmistelu. Ohjelmassa on neljä pääteemaa; kysyntään-, virtaukseen-, tuotantorakenteeseen- ja työilmapiiriin sekä työolosuhteisiin vaikuttaminen. Ohjelmassa huomioidaan se, että pieni (noin 10 %) osa väestöstä aiheuttaa noin 80% sotekuluista. Varsinaiset säästöt pyritään saamaan aikaan tuosta kokonaisuudesta tunnistamalla paljon palveluita tarvitsevat, optimoimalla heidän palveluitaan ja tehostamalla heidän palveluohjaustaan. Valtaväestölle (noin 90 %) pyritään tarjoamaan aiempaa kattavammat digipalvelut sekä jonoton toimintamalli useaan eri hyvinvointialueen palveluun. Ratkaisuilla saattaa olla vaikutuksia myös esimerkiksi henkilöstön työhön, työnjakoon tai toimipisteeseen. Mahdolliset muutokset käsitellään aina yhteistoiminnassa.

Hyvinvointialueohjelmaan sisältyy myös jo aiemmin aloitettu ja nyt päivitettävä Talouden ja toiminnan kestävän kehityksen ohjelma (TTKK-ohjelma), palveluiden verkostosuunnitelma sekä henkilöstöohjelma.

Henkilöstöohjelma on hyvinvointialueen henkilöstöä koskeva ohjausasiakirja, joka perustuu strategiaan ja arvoihin. Ohjelma sisältää ja viestii henkilöstöä koskevat strategiset linjaukset, tavoitteet ja toimenpiteet.

Henkilöstöohjelma ennakoi henkilöstöä koskettavia ilmiöitä sekä lainsäädännön, toimintaympäristön ja työelämän muutoksia. Se tuottaa suuntaviivat henkilöstöjohtamiselle, sekä määrittelee perustan johtamisen ratkaisuille ja päätöksille. Lisäksi se luo ja vahvistaa tietoperustaista, asiakastarpeisiin pohjautuvaa yhdessä tekemisen toimintakulttuuria.

Henkilöstöohjelma koskee jokaista hyvinvointialueella palvelussuhteessa olevaa työntekijää ammattiryhmästä, asemasta ja tehtävänimikkeestä riippumatta. Henkilöstöohjelman visiona on yhdessä onnistuminen ja työpaikka, josta on helppo puhua hyvää. Henkilöstö ohjelman valmistelua tehdään yhteistyössä henkilöstöedustajien ja henkilöstön kanssa.

Liitteet: Henkilöstöohjelma -luonnosteksti (word dokumentti)

Henkilöstöohjelma tiivistelmä ja kysymyksiä lautakunnan jäsenille  
(powerpoint)

---

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja

Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunta:

- Evästää henkilöstöohjelman valmistelua.
- Merkitsee henkilöstöohjelman tilannekatsauksen tiedoksi.

**Päätös**

Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunta:

- Kävi evästekeskustelun henkilöstöohjelman valmistelusta.
- Merkitsi tiedoksi henkilöstöohjelman tilannekatsauksen.

**§ 28****Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdyspinnoilla, alueellinen hyte-neuvottelu 2023, alueelliset painopisteet**

KEUHDno-2023-1016

Valmistelija / lisätiedot:

Kristiina Kariniemi-Örmälä

kristiina.kariniemi-ormala@keusote.fi

integraatiojohtaja

## Liitteet

1 Alueellinen hyte-neuvottelu 2023

**Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen yhdyspinnoilla; alueelliset hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut 2023**

Hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelut (hyte-neuvottelut) ovat hyvinvointialueen, kuntien ja muiden hyte-toimijoiden välisiä neuvotteluja hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä alueella. Hyte-neuvotteluissa päätetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tavoitteista ja toimenpiteistä, yhteistyöstä, seurannasta, toimintamalleista ja tiedonkulusta. Lain mukaan (*Laki sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021) 6§, 7§, Laki hyvinvointialueesta (611/2021) 14§*) neuvottelut on pidettävä vähintään kerran vuodessa.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen ja kuntien kesken on muodostunut jatkuvan neuvottelun periaate jo yhteisen sote- kuntayhtymän aikoina, jonka vuosikelloon lain mukaiset hyte-neuvottelut istuivat luontevasti. Alueellinen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työryhmä, johon hyvinvointialueen ja kuntien edustajien lisäksi kuuluu muita alueen hyte-toimijoita kuten järjestöneuvottelukunta, pelastuslaitos, oppilaitoksia ja palvelutuottajien edustaja valmistelivat hyte-neuvottelut organisaatioiden hyvinvointikertomusten (2022) perusteella. Alueellinen hyvinvointisuunnitelma 2020-2025, ja -kertomus sekä siihen liittyvät kohdennetut suunnitelmat (Osallisuusohjelma, Lasten ja nuorten hyvinvointisuunnitelma, Ikääntyneiden hyvinvointisuunnitelma, Ehkäisevä päihde- ja riippuvuustyön suunnitelma, Lähisuhde ja perheväkivallan ehkäisyyn suunnitelma) tukevat hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen tiedolla johtamista sekä alueellisen hyte-ryhmän työtä, ja ovat näin kiinteä osa myös lakisääteisiä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvotteluja.

Alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen painopisteiksi vuonna 2023 valittiin järjestöyhteistyö ja avustaminen, osallisuuden vahvistaminen, lasten ja nuorten hyvinvoinnin edistäminen sekä liikunnan (liikkumisen) lisääminen. Alueellisissa hyte-neuvotteluissa johdon foorumi vielä terävöitti yhteisessä keskustelussaan hyvinvointikertomustiedon perusteella syntyneitä yhdyspinnan painopistealueiden työtä sekä evästi toimijoita kohti asukaslähtöistä yhdyspinnan työskentelyä.

**Ehdotus**

Esittelijä: Pirjo Laitinen-Parkkonen, johtajaylilääkäri, kehitys- ja tutkimusjohtaja

Kehittämis- ja tulevaisuuslautakunta:



- 
- Merkitsee tiedoksi alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelun 2023 tulokset.

**Päätös**

Kehittämisen- ja tulevaisuuslautakunta:

- Merkitsi tiedoksi alueellisen hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen neuvottelun 2023 tulokset.

---

**Muutoksenhakukielto**

§25, §26, §27, §28

**Muutoksenhakukielto****Muutoksenhakukielto**

Tähän päätökseen ei voi hakea muutosta. Oikaisuvaatimusta tai valitusta ei saa tehdä

- päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (hyvinvointialuelaki 141 §),
- hallinnon sisäisestä määräyksestä, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista (laki oikeudenkäynnistä hallintotuomioistuimissa 6§),
- päätöksestä, josta lainsäädännön nojalla ei voi hakea muutosta (lainkohta mainittava erikseen päätöksen perusteluissa) tai
- hankintapäätöksestä, jota ei tehdyn hankinta-oikaisun johdosta muuteta (hankintalaki 126 § ja 132 §).